

## ТАЛДАМАЛЫҚ АНЫҚТАМА

№89 «Қыз Жібек» балабақшасы МКҚК қызметіндегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау нәтижелері бойынша

Астана қаласы әкімдігінің №89 «Қыз Жібек» балабақшасында МКҚК 2022 жылғы 01 шілдеден бастап 2023 жылғы 31 маусымды қоса алғанда сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізілді. Жұмыс тобының құрамына: әдіскер Акылбекова Орынбасар Абылаевна, есепші Якупова Гульмира Сагадатовна, хатшы Жаумбаева Назгуль Еркиновна кірді.

Ішкі талдау «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» Қазақстан Республикасының 18.11.2015 жылғы № 410-V ҚРЗ Заңына, сондай-ақ Қазақстан Республикасы Мемлекеттік қызмет істері және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігі Төрағасының 19.10.2016 жылғы № 12 бұйрығымен бекітілген сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу қағидаларына сәйкес және Астана қаласы әкімдігінің №89 «Қыз Жібек» балабақшасы МКҚК меңгерушісінің 2023 жылғы «26» маусымдағы № 118 бұйрығы негізінде жүргізіледі.

Кәсіпорын өз қызметінде Қазақстан Республикасының Конституциясын, Қазақстан Республикасының Азаматтық кодексін, «Білім туралы», «Мемлекеттік мүлік туралы» Қазақстан Республикасының заңдарын, Қазақстан Республикасының басқа да нормативтік құқықтық актілерін және Кәсіпорынның Жарғысын басшылыққа алады.

### I. НОРМАТИВТІК ҚҰҚЫҚТЫҚ АКТІЛЕРДЕГІ ЖӘНЕ ҚҰҚЫҚТЫҚ АКТІЛЕРДЕГІ СЫБАЙЛАС ЖЕМҚОРЛЫҚ ТӘУЕКЕЛДЕРІ

1. Кәсіпорынның (немесе мекеменің) құрылымы мыналардан тұрады :

- 1) Іс жүргізу;
- 3) Қаржы бөлігі (бухгалтерия, мемлекеттік сатып алу);
- 4) Оқу-тәрбие бөлімі;
- 5) Техникалық-шаруашылық бөлігі;
- 6) Мемлекеттік сатып алу.

2. Кәсіпорын қызметін талдау барысында нормативтік құқықтық актілер мен құқықтық актілер нормаларына сәйкессіздік жоқ.

### II. ҰЙЫМДАСТЫРУШЫЛЫҚ-БАСҚАРУШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТТЕГІ СЫБАЙЛАС ЖЕМҚОРЛЫҚ ТӘУЕКЕЛДЕРІ

1. Қызметкерлерді басқару, оның ішінде қызметкерлердің ауысуы. Кәсіпорынның штат кестесін «Астана қаласының білім басқармасы» ММ басшысы 2023 жылғы «01» қаңтардан бастап бекітті. Талдау жүргізу кезінде кәсіпорын қызметкерлерінің нақты саны 67 адамды құрайды, бос жұмыс орны

5 (бос жұмыс орны бойынша «Астана қаласы әкімдігінің халықты жұмыспен қамту орталығы» КММ «Астана қаласының жұмыспен қамту, еңбек және әлеуметтік қорғау басқармасы» ММ өтінімдер беріледі және одан әрі кәсіпорын педагогтар үшін конкурс және әңгімелесу өткізеді).

Талданатын кезеңде 15 қызметкер өз кәсіби бойынша 5-тармақтың 49-бабы бойынша жұмыстан босатылды. ҚР Еңбек кодексі.

Жұмыс берушінің бастамасы бойынша жұмыстан босатылған қызметкерлер анықталған жоқ.

«Командалық орын ауыстыру» бөлігінде анықталған жоқ. 2022 жылғы шілдеден 2023 жылғы маусымға дейінгі кезеңде 16 қызметкер қабылданды.

*(«Астана қаласының халықты жұмыспен қамту орталығы» КММ арқылы – 0 бірлік)*

## 2. Мүдделер қақтығысы

Кәсіпорын қызметінде сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау барысында жанжалды мүдделер жоқ.

Астана қаласы әкімдігінің №89 «Қыз Жібек» балабақшасы МКҚК-да сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау барысында қан туыстары жұмыс істемейтінін растаймыз.

## 3. Мемлекеттік қызмет көрсету

Мемлекеттік қызметтер көрсету жөніндегі функциялар :

- 1) Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2015 жылғы 7 сәуірдегі № 172 бұйрығы «мектепке дейінгі білім беру ұйымдарына құжаттарды қабылдау және балаларды қабылдау» мемлекеттік көрсетілетін қызмет стандарты;
- 2) Мемлекеттік қызмет бойынша балалар мен қызметкерлердің жеке істерінде артық құжаттар анықталған жоқ;
- 3) Бағыттарды алу «Индиго» жүйесі арқылы автоматтандырылған;

## 4. Кәсіпорынға түскен жеке және заңды тұлғалардың өтініштері.

Кәсіпорында азаматтардың өтініштері бойынша жұмыс «жеке және заңды тұлғалардың өтініштерін қарау тәртібі туралы» 2007 жылғы 13 қаңтардағы № 221-III Қазақстан Республикасының Заңына сәйкес жүргізіледі.

Бөлімдердегі осы бағыттар бойынша жұмыстың жай-күйіне талдау жүргізілді, жеке және заңды тұлғалардың өтініштерін қараудың уақыттылығы мен сапасын қамтамасыз ету, бақылауды арттыру, белгіленген мерзімдерді бұза отырып өтініштерді қарауға жол бермеу бойынша шаралар қабылдануда.

2022 жылғы шілдеден 2023 жылғы маусымға дейін азаматтардың ауызша 0 және жазбаша 857 өтініші. Жауаптар уақытылы берілді. 2022 жылғы шілде мен 2023 жылғы маусым аралығында «сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» ҚР Заңын орындауға байланысты кәсіпорын басшылығы мен

қызметкерлерінің әрекеттеріне азаматтардың ауызша және жазбаша өтініштері түскен жоқ.

## **5. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимылдың алдын алу жөніндегі іс-шаралар.**

Қазақстан Республикасының 2015-2025 жылдарға арналған сыбайлас жемқорлыққа қарсы стратегиясын іске асыру жөніндегі іс-шаралар жоспарын іске асыру шеңберінде кәсіпорын қызметкерлер мен оқушылар (тәрбиеленушілер) үшін тоқсан сайын дөңгелек үстелдер мен семинарлар өткізеді.

### **Қазақстан Республикасының Сыбайлас жемқорлыққа қарсы стратегиясын іске асыру бойынша 2022-2023 жылдарға арналған №89 «Қыз Жібек» балабақшасының іс-шаралар жоспары.**

#### *Азаматтардың ақпаратқа қол жеткізу құқығын қамтамасыз ету №89 «Қыз Жібек» балабақшасының қызметі туралы*

1. Бопсалау, парақорлық және сыбайлас жемқорлықтың басқа да көріністерін анықтау мақсатында, сондай-ақ жұртшылықты осы құқық бұзушылықтармен күреске неғұрлым белсенді тарту үшін меңгерушімен тікелей телефон желілерін пайдалану.

2. Балабақша меңгерушісінің азаматтарды жеке қабылдауын ұйымдастыру.

3. Рәсімдерді пайдалана отырып, білім беру сапасын бағалаудың бірыңғай жүйесін сақтау:

- аттестаттау, біліктілікті арттыру курстары;
- сабақ жүйесіндегі мониторингтік зерттеулер;
- статистикалық бақылаулар;
- №89 «Қыз Жібек» балабақшасының қызметін интроспекциялау;
- жұртшылықты, ата-аналарды балабақшадағы білім сапасы туралы ақпараттандыру жүйесін құру;
- білім беру сапасын бағалау критерийлерінің бірыңғай жүйесін сақтау (нәтижелері, процестері, шарттары);
- тәрбиешілердің, педагог қызметкерлердің міндеттерін орындамағаны, тиісінше орындамағаны және қызметтік жағдайын теріс пайдаланғаны үшін жауапкершілігін айқындау.

4. Балабақшаға қабылдауды жүзеге асыруды бақылау.

Азаматтарды білім алу құқықтары туралы хабардар ету

5. Жыл бойы-Тәрбиешілер, Әкімшілік

6. Ата-аналардан (заңды өкілдерден) ақша қаражатын заңсыз алу фактілеріне жол бермеуді бақылауды күшейту.

Жыл бойы

Меңгерушісі Атаканова С. К

Тажитаева Ж. Ш.

7.Тәрбиеленушілерді қабылдау, ауыстыру және оқудан шығару қағидаларының сақталуын қамтамасыз ету

Жыл бойы

Жаумбаева Н.Е.

*Сыбайлас жемқорлыққа қарсы білім беру*

1.Қызметкерлерді сыбайлас жемқорлық қызметі үшін жаза туралы ҚР ҚК баптарымен таныстыру.

Жыл бойы

Тажитаева Ж. Ш.

2.Баннер «Адалдық аланы!» Мақсат-сыбайлас жемқорлықты жою.

Социологиялық сауалнама «бақтың ата-аналарының сыбайлас жемқорлық құбылыстарына қатынасы». Жыл бойы

АХЧ Орынбасары

Оразбекова К. М

*Ата-аналармен жұмыс*

1.БАҚ сайтында Сыбайлас жемқорлыққа қарсы мазмұндағы құқықтық актілерді орналастыру

жыл бойы

Әлеуметтік желілерге жауапты

Едилова Д. Н

2.Ашық бақша есіктері күні

қазан

Меңгеруші

3.Сыбайлас жемқорлыққа қарсы дүниетанымды қалыптастыру тақырыптары бойынша ата аналар жиналыстары

жыл бойы

Меңгеруші

4.Мектеп әкімшілігі мен ата-аналар жұртшылығының қатысуымен «сыбайлас жемқорлық және бақшаның сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясаты» мәселесі бойынша дөңгелек үстел

4.1 «Қазақстан-2050» Стратегиясы: қалыптасқан мемлекеттің жаңа саяси бағыты" сыбайлас жемқорлықты ұлттық қауіпсіздікке тікелей қатер дәрежесіне көтереді және мемлекет пен қоғамды осы жағымсыз құбылысқа қарсы күресте күш біріктіруге бағыттайды.

Осы маңызды мәселе бойынша Қазақстанның принципті ұстанымын көрсететін еліміздің басты стратегиялық құжаты алдағы жылдардағы мемлекеттің сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясатының негізі болып табылады.

Сыбайлас жемқорлық мемлекеттік басқару тиімділігінің, елдің инвестициялық тартымдылығының төмендеуіне әкелетіні, үдемелі әлеуметтік-экономикалық дамуды тежейтіні белгілі.

Қазақстан мемлекеттік тәуелсіздіктің алғашқы күндерінен бастап сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимылдың тиімді, әлемдік стандарттарға сәйкес келетін институттары мен тетіктерін құру бағытын мақсатты және кезең-кезеңімен ұстанады.

Біздің елімізде қазіргі заманғы сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнама жұмыс істейді, оның негізі «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы күрес туралы» және «Мемлекеттік қызмет туралы» заңдар болып табылады, бірқатар бағдарламалық құжаттар іске асырылуда, мемлекеттік қызмет және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саласындағы функцияларды кешенді іске асыратын арнайы уәкілетті орган құрылды, сыбайлас жемқорлыққа қарсы қызмет саласындағы халықаралық ынтымақтастық белсенді жүзеге асырылуда.

Меритократия қағидаттарында, олардың әлеуметтік шығу тегі мен мүліктік жағдайына қарамастан, қабілетті және кәсіби дайындалған адамдар басшылық лауазымдарды атқаратын мемлекеттік қызмет жүйесі, оның ішінде мемлекеттің әрбір органы мен лауазымды адамының функциялары мен өкілеттіктерін нақты ажырата және айқындай отырып қалыптастырылған.

Мемлекеттік қызмет көрсету саласын дамыту және мемлекеттік аппарат жұмысын ақпараттандыру, шенеуніктердің азаматтармен тікелей байланысын қысқарту және сыбайлас жемқорлық құбылыстары үшін жағдайларды азайту бойынша кешенді шаралар қабылданды.

Қазақстанға әлемнің бәсекеге барынша қабілетті 50 елінің қатарына кіруге мүмкіндік берген азаматтардың өмір сүру деңгейін арттыру, ұлттық экономиканың өсуі, бизнесті жүргізу жағдайларын жақсарту, халықтың құқықтық сауаттылығы мен әлеуметтік белсенділігін арттыру, электрондық үкіметті енгізу бойынша қабылданып жатқан шаралар да заңға бағыну мәдениетін және жалпы қабылданған сыбайлас жемқорлыққа қарсы мінез-құлық үлгілерін қалыптастыру үшін алғышарттар жасайды.

Сонымен қатар, экономиканың одан әрі өсуі, халықтың әл-ауқатын арттыру, әлемнің неғұрлым бәсекеге қабілетті отыз елінің қатарына кіру жөніндегі өршіл міндетті іске асыру жөніндегі стратегиялық міндеттерді шешу мемлекеттің сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясатын жаңғыртуға және оны іске асырудағы азаматтық қоғам институттарының рөлін арттыруға негізделген жаңа жүйелі шаралар қабылдауды талап етеді, бұл сыбайлас жемқорлық көріністерін барынша азайтуға мүмкіндік береді.

Осыған байланысты, осы кезеңде сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс – қимыл стратегиясын (бұдан әрі-Стратегия немесе сыбайлас жемқорлыққа қарсы стратегия) айқындайтын мемлекеттің жана бағдарламалық құжатын қабылдау қажеттілігі бар.

Мұндай құжатта сыбайлас жемқорлық деңгейін түбегейлі қысқартуға, мемлекет пен қоғам өмірінің әртүрлі салаларында оны тудыратын себептер мен жағдайларды жоюға қабілетті алдын алу сипатындағы кешенді шараларға жетекші рөл берілуі керек. Яғни, сыбайлас жемқорлықтың салдарымен күресуге емес, оның алғышарттарын жоюға баса назар аудару керек.

Ұлттық экономиканың бәсекеге қабілеттілігін арттыру бизнесті дамыту жолындағы әкімшілік кедергілерді жою жөніндегі шаралардың басымдығын, Қазақстанда жұмыс істейтін отандық және шетелдік кәсіпкерлердің құқықтары мен заңды мүдделерін кез келген сыбайлас жемқорлық көріністерінен тиімді қорғауды көздейді.

Тұтастай алғанда, мұндай Стратегия мемлекет пен қоғам өмірінің негізгі салаларын қамтуға, жан-жақты және дәйекті сыбайлас жемқорлыққа қарсы шаралар кешенін әзірлеуді және жүзеге асыруды көздеуге, сол арқылы мемлекеттік биліктің барлық деңгейлерінде, сондай-ақ жеке секторда сыбайлас жемқорлықтың барынша азайтылуын қамтамасыз етуге, қазақстандық азаматтардың осы әлеуметтік зұлымдыққа төзбеушілігін қалыптастыруға тиіс.

Бұл ретте стратегиямен айқындалатын базалық бағыттар біржола деректер бола алмайды. Олар жекелеген іс-шаралардың орындалуына қарай және сыбайлас жемқорлық құбылысын, оның себептерін, сыбайлас жемқорлық мінез-құлқының уәждемесін, сыбайлас жемқорлыққа қарсы күрес саласындағы істердің жай-күйін елеулі және объективті бағалауды терен талдау нәтижелерін ескере отырып түзетілуге тиіс.

## **6. Мемлекеттік сатып алу**

Кәсіпорынның интернет-ресурсында оның сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жөніндегі қызметі туралы арнайы бөлімдердің жұмыс істеуі қамтамасыз етіледі. Жыл сайын сайтта бюджет жаңартылады [kuz-zhibek89.kz](http://kuz-zhibek89.kz) білім беру ұйымдары.

Мемлекеттік сатып алу саласында барлық шарттар 2015 жылғы 4 желтоқсандағы «Мемлекеттік сатып алу туралы» Қазақстан Республикасының Заңының нормаларын сақтай отырып, веб-портал арқылы жасалды. 2022 жылдың шілдесінен 2023 жылдың маусымына дейін барлығы 141 шарт жасалды.

## 7. Қорытынды

Талданып отырған кезеңде қызметкерлердің лауазымдық, сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар мен қылмыстар жасағаны үшін тәртіптік жаза қолдану фактілері анықталған жоқ.

Жұмыс тобы:

Әдіскер О. А. Ақылбекова \_\_\_\_\_

Есепші Г. С. Якупова \_\_\_\_\_

Хатшы Н.Е.Жаумбаева \_\_\_\_\_

Астана қаласы әкімдігінің №89 "Қыз Жібек" балабақшасы менгерушісі



(коль)

Атаканова С. К.