

15.06.2024
15.06.2024

АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА
по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности ГККП
ясли-сад №89 «Қыз Жібек»

ГККП ясли-сад №89 «Қыз Жібек» акимата города Астана рабочей группой в составе: методиста Акылбековой Орынбасар Абылаевна, психолог Илюбаева С.Т, председатель профкома Куатова Айнур Есильбаевна, проведен внутренний анализ коррупционных рисков в деятельности ГККП ясли-сад №89 «Қыз Жібек» за период 01 июля 2023 года по 31 июнь 2024 года.

Внутренний анализ проведен в соответствии с Законом Республики Казахстан от 18.11.2015 г. «О противодействии коррупции» № 410-V ЗРК, а также Правилами проведения внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденных приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19.10.2016 года № 13, на основании приказа заведующей ГККП ясли-сад №89 «Қыз Жібек» акимата города Астана от «24» июня 2024 г. № 103/1. Конституцией Республики Казахстан, Гражданским кодексом Республики Казахстан, законами Республики Казахстан «Об образовании», «О государственном имуществе», другими нормативными правовыми актами Республики Казахстан и Уставом Предприятия.

I. КОРРУПЦИОННЫЕ РИСКИ В НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТАХ И ПРАВОВЫХ АКТАХ

1. Структура Предприятия (или Учреждения) состоит из :

- 1) Делопроизводства;
- 3) Финансовая часть(бухгалтерия, гос.закупки);
- 4) Учебно-воспитательная часть;
- 5) Техническо-хозяйственная часть.

2. В ходе анализа деятельности Предприятия несоответствие норм нормативных правовых актов и правовых актов отсутствуют.

(Справочно: в случае если имеются коллизия или противоречие в нормативных правовых актах необходимо указать несоответствие (например, в стандартах гос.услуг указано одно, а в парвилах МОН РК другое)

II. КОРРУПЦИОННЫЕ РИСКИ В ОРГАНИЗАЦИОННО-УПРАВЛЕНЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

1. Управление персоналом, в том числе сменяемость кадров.

Штатное расписание Предприятия утверждено руководителем ГУ «Управление образования города Астана» от «01» января 2023 года. На момент проведения анализа фактическая численность сотрудников Предприятия составляет 67 человек, вакансии 5 (по вакансии подаются заявки в ГУ «Управление занятости, труда и социальной защиты города Астана» КГУ «Центр занятости населения акимата г. Астана» и в дальнейшем Предприятием проводятся конкурс для педагогов и собеседование).

За анализируемый период уволен(-ы) 47 сотрудник(-ов) по собственному желанию по ст.56 п.1. Трудового Кодекса РК.

По инициативе работодателя уволен(-ы) 0 сотрудник(-ов) ст. п. Трудового Кодекса.

В части сменяемости «командных перемещении» не выявлено.

За июля - декабрь 2023 года принято – 28 сотрудников.

За январь – июнь 2024 года принято -17 сотрудников.

(Через КГУ «Центр занятости населения города Астана»– ед.)

2. Конфликт интересов

В ходе внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности Предприятия конфликтные интересы отсутствуют.

3. Оказания государственных услуг

Функции по оказанию государственных услуг :

1. *Перечень документов, необходимых для оказания государственной услуги при обращении услугополучателя к услугодателю:*

1) *заявление (в произвольной форме);*

2) *заключение ПМПК, направление, выданное Управлением образования городов Астана*

3) *документ, удостоверяющий личность услугополучателя (одного из родителей или законных представителей), (оригинал и копия) для идентификации;*

4) *паспорт здоровья ребенка;*

5) *справка о состоянии здоровья ребенка.*

2. по государственной услуге (прием документов и зачисление детей в дошкольные организации) не были выявлены излишние документы (адресная справка, справка с места работы и т.д.).

4. Обращение физических и юридических лиц поступившие в Предприятие (или Учреждения)

Работа в Предприятии по обращениям граждан ведется в соответствии с Законом Республики Казахстан «О порядке рассмотрения обращений физических и юридических лиц» от 13 января 2007 года № 221.

Проведен анализ состояния работы по данным направлениям в отделах, обеспечения своевременности и качества рассмотрения обращений физических и юридических лиц, принимаются меры по повышению контроля, не допущению рассмотрения обращений с нарушением установленных сроков.

За июль 2023 года по июнь 2024 года устные 45 и письменные 6 обращения граждан. Ответы были даны своевременно.

За июль 2023 года по июнь 2024 года устные и письменные обращения граждан на действия руководства и сотрудников Предприятия, связанных с исполнением Закона РК «О противодействии коррупции» не поступали.

5. Мероприятия по профилактике противодействию коррупции

В рамках реализации Плана мероприятий по реализации Антикоррупционной стратегии Республики Казахстан на 2015-2025 годы, Предприятием проводятся ежеквартально круглые столы и семинары для сотрудников и учащихся (воспитанников).

Проведенные мероприятия ГККП Ясли сад №89 «Қыз Жібек» Собрания с сотрудниками по антикоррупционной политике РК. «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қымил туралы».

1. Собрания с родителями по антикоррупционной политике РК.

« Балабақшада ата-аналардан заңсыз ақша жинамау туралы».

2. На сайте детского сада размещена информация по противодействию коррупции ,установлены стенды и баннеры.

3. Круглый стол на тему по ознакомлению приказа председателя антикоррупционного агентства «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы мониторинг жүргізу туралы »

4. Онлайн конференция по ознакомлению представления Департамента Агентства РК по противодействию коррупции.

6. Государственные закупки

Обеспечивается функционирование специальных разделов на Интернет-ресурсе Предприятия о его деятельности по противодействию коррупции. Бюджет организации образования ГKKП Ясли сад №89 «Қыз Жібек» ежегодно обновляется на сайте организации образования.

В сфере государственных закупок все договора заключены посредством веб-портала с соблюдением норм Закона Республики Казахстан «О государственных закупках» от 4 декабря 2015 года.

За июль–декабрь 2023 года заключено – 26 договоров.

За январь-июнь 2024 года заключено – 74 договоров.

Всего на данный момент заключено 100 договоров.


7. Заключение

За анализируемый период фактов наложения дисциплинарных взысканий за совершение должностных, коррупционных правонарушений и преступлений работниками – не установлено.

Рабочая группа:

Методист О.А.Акылбекова 

психолог С.Т.Илюбаева 

Председатель профсоюзного комитета А.Е.Куатова 

Заведующий и.о

ГKKП Ясли сад №89 «Қыз Жібек»

О.А.Акылбекова

